

Freche Psychotipps für unkonventionelle Führungskräfte

Sie fragen mich: „Wieso Sie manchmal das Gefühl haben nur von Dilettanten umgeben zu sein?“

Frecher Psychotipp 001: Das liegt daran, dass Sie zu viel Zeit und Nerven für die falschen Mitarbeitenden verwenden!

Sie haben Mitarbeitende (bildhaft: Masskrüge), die viel auf dem Kasten haben = „Grosse Masskrüge“ ●

Sie haben Mitarbeitende, die von „Tuten und Blasen“ keine Ahnung haben = „Kleine Masskrüge“ ●

Sie haben Mitarbeitende, die alles geben was in ihnen steckt = „Volle Masskrüge“ ●

Sie haben Mitarbeitende, die „null Bock“ haben = „leere Masskrüge“ ●

Passen Sie Ihr Führungs-Verhalten an, indem Sie Ihre ...

... kleinen Masskrüge mit 0 Bock auf Leistung (Reifegrad 1)

- erstmal so akzeptieren wie sie sind.
- kleinschrittig anleiten und kontrollieren lassen, auch wenn das Zeit kostet: Denn, deren Fehler später zu korrigieren kostet mehr Zeit!
- nur austauschen, wenn Sie grössere, vollere Masskrüge finden.

... kleinen Masskrüge, die alles geben was in ihnen steckt (Reifegrad 2)

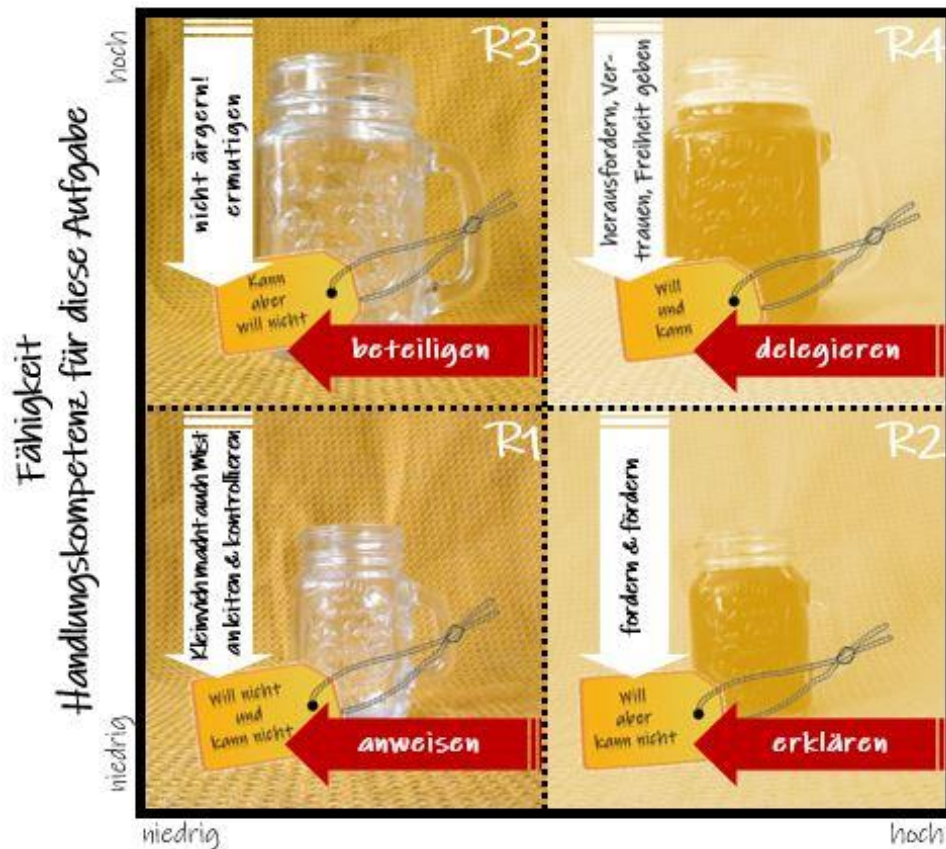
- von ganzem Herzen schätzen.
- unterstützen wo es hapert, für Ihr Engagement loben und darauf achten, dass sie sich nicht verausgaben. *Wachstum ist möglich!*

... grossen Masskrüge, die 0 Bock haben (Reifegrad 3)

- als IHRE Herausforderung begreifen nicht zu verzweifeln
- nicht anmeckern, anmaulen, oder oderangiften (auch nicht reinspucken)
- sondern diese, unter Einsatz all Ihres Könnens, zu mehr Leistung ermutigen, ködern, verführen, locken, reizen, drängen, ...
- zum Altglas geben, wenn es nicht klappt sie zu motivieren.

... grossen Masskrüge, die alles aus sich raus holen (Reifegrad 4)

- nicht als Konkurrenz fürchten sondern als Bereicherung wertschätzen
- einbinden, machen lassen und aus der „Ferne im Auge behalten“.



Motivation/ Engagement

Umsetzungswille für diese Aufgabe

Frei nach Hersey & Blanchard (1982): Reifegrad-Theorie